

La force de « l'action continue »



Les candidats de la liste CGT

Pour la CGT, il n'y a pas de campagne électorale à proprement parler, « car nous n'attendons pas la veille des élections pour l'information aux salariés (1 tract par semaine depuis des années, comme vous pouvez le constater sur notre site internet <http://cgtpsasochaux.free.fr>). Nous avons une action continue », insiste Bruno Lemerle le porte-voix du syndicat. Sur l'emploi, au-delà du soutien au quotidien que le syndicat apporte aux intérimaires sur les problèmes de conditions de travail, de paie ou de fin de mission, la CGT dénonce le recours par la direction « à une précarité abusive ». « Le vote CGT va être l'occasion pour les salariés d'indiquer clairement à la direction qu'ils veulent l'embauche des précaires en CDI », martèle Bruno Lemerle.

Sur les conditions et charges de travail, le problème est crucial dans l'usine et touche toutes les catégories. « TMS et burn-out sont maintenant des mots connus dans le centre de Sochaux. Les militants CGT sont sur le terrain chaque jour aux côtés des salariés. Ils interviennent régulièrement sur les postes trop chargés. Cela a encore été illustré par le film de Laurence Jourdan, « Sochaux, cadences en chaîne », auquel nous avons grandement participé et autour duquel nous avons organisé une journée de débat dernièrement. Ce fut l'occasion pour le Dr Moreau de s'exprimer publiquement, pour la première fois, sur cette évolution des conditions de travail ».

Alors que d'autres syndicats ont signé les accords de déploiement du Lean et qui affirment « que le Lean, c'est le bien-être au travail, nous avons été les seuls à poser des questions à la fois sur les principes qui le sous-tendent (le juste nécessaire, la prétention à prendre non seulement le geste du salarié mais aussi sa pensée). Nous voyons avec satisfaction que, grâce à notre intervention, nous avons ouvert le débat sur la création d'une école du Lean, avec la prise de position d'universitaires qui vont dans le même sens », ajoute Bruno Lemerle. Retraites, préretraites, flexibilité des horaires, salaires, mais aussi la gestion des activités sociales et culturelles du CE, sont autant d'autres points développés par la CGT qui pour ces élections a rajeuni ses candidats, a élargi ses représentations (plus de conducteurs d'installation et de moniteurs) et étoffé sa liste 2e collège « techniciens cadres » avec 15 candidatures à Sochaux et Belchamp.