

## Il reste une oreille à déboucher !

### Mécontentement ...

Depuis une semaine, de nombreux salariés ont manifesté leur mécontentement sur :

- 1) les conditions scandaleuses d'annulation de la journée de travail du 24 janvier dernier, avec de nombreuses personnes non prévenues qui se sont levées et déplacées pour rien.
- 2) la prétention de la Direction d'imposer 2 samedis de travail obligatoire, sans paiement supplémentaire ni d'heures, ni de majoration sous prétexte de « récupération ». (annonce faite lors de la réunion extraordinaire du CE de lundi).

### ... entendu qu'à moitié

Actuellement, la Direction de Sochaux a entendu la moitié de ce mécontentement.

- Les samedis 10 et 17 février ne seront finalement pas travaillés jusqu'à 13 H 12 au titre de la récupération (sans paiement des heures ni des majorations).
- Mais ils seront travaillés jusqu'à 12 H 00 au titre de séances supplémentaires collectives H+, qui ouvrent droit au paiement de la majoration du samedi (45% ou 50% de repos), mais pas au paiement des heures, qui servent seulement à « compenser les H- » dans les comptes de temps.

La CGT prend note de ce premier recul.

Il reste à la Direction à prendre en compte la deuxième partie de la revendication des salariés : le droit à conserver la liberté de ne pas travailler le samedi pour protéger sa santé et sa vie personnelle et familiale.

### En mars, ça continue !

La Direction annonce 3 séances supplémentaires (1 par équipe) en mars (voir ci-dessous)

- ➔ Alors que, dans le même temps, le Centre de Mulhouse baisse sa production de 307, avec l'intention de renvoyer de nombreux précaires à l'ANPE.

Nous fabriquons les mêmes modèles : il est un peu fort de priver certains salariés de travail, et d'imposer des heures en plus aux autres !

La CGT demande à la Direction d'utiliser les possibilités de l'outil de production plutôt que d'imposer la flexibilité et la précarité aux salariés.

### Les horaires affichés :

#### Samedi 10 février (tournée A) :

FER, PEI, MON, QCP, UMS (uniquement les trains AR), UTCE, CPL, EMB (certains secteurs).

#### Nuit du 16 au 17 février :

Tous secteurs sauf EMB, Amortisseurs et M33 Ferrage

#### Samedi 17 février (tournée B) :

FER, PEI, MON, QCP, UMS, UTCE, CPL, EMB (certains secteurs).

#### Nuit du 16 au 17 mars :

Tous secteurs sauf EMB et Amortisseurs.

#### Samedi 17 mars (tournée B) :

Tous secteurs

#### Samedi 24 mars (tournée A) :

Tous secteurs sauf certains secteurs EMB

La CGT appelle les salariés à prolonger leurs protestations et à discuter des actions à mener pour imposer le respect de leurs week-ends.

# En bref

## Rappel sur l'annulation du 24 janvier

- Ceux qui ont travaillé sont payés
- Ceux qui n'ont pas travaillé ont une indemnisation de ... 10 € brut. Misère.
- Ceux qui sont venus en voiture et n'ont pas travaillé doivent se signaler à la hiérarchie pour le paiement des primes de transport.
- La Direction refuse toute autre indemnisation
- La Direction impose les H+ de février et mars à tous, que l'on ait travaillé ou pas le 24 janvier.

## Le refus des fumeurs est mauvais pour tous

La Direction refuse de mettre en place les fumeurs, alors que la loi le permet.

- Pire, elle supprime ceux qui existent (en Peinture et à l'EX09 par exemple).

Ce refus est mauvais pour les fumeurs, notamment ceux de fabrication qui ne pourront pas sortir fumer pendant les pauses (pauses de 10 minutes et 11 minutes en chaîne).

- Impossibilité totale pour ceux qui travaillent « à l'étage », à HC, en Peinture, au Ferrage M33, etc...

Par son acharnement, la Direction prend le risque de provoquer des « pétages de plomb » ou des « fumeries sauvages », qui seront aussi nuisibles aux « non-fumeurs ».

Nous avons donc tous intérêt à la mise en place de fumeurs qui permettent le respect des fumeurs et des non-fumeurs.

Dans plusieurs secteurs, la CGT propose aux salariés la signature d'une pétition.

## Les mauvais comptes de PSA

La Direction de PSA publiera la semaine prochaine ses comptes 2006.

- Elle s'apprête à annoncer un bénéfice « proche de zéro ».

Qui aura comme première conséquence :

- Quasiment pas de primes d'intéressement et de participation sur les résultats 2006 !

### Une annonce tronquée

- 1) M. STREIFF, nouveau PDG, a tout intérêt à « charger la barque de son prédécesseur », pour apparaître dans quelques années, comme le *sauveur* de l'entreprise.
- 2) La dramatisation est un moyen d'imposer aux salariés un nouveau tour de vis en matière de salaire et d'effectifs.
- 3) De l'argent, il y en a !
  - En 2006, la Direction PSA a consacré 334 millions à la fermeture de Ryton et aux licenciements chez Faurecia.
  - 317 millions d'euros de dividende ont été versés aux principaux actionnaires.
  - La Direction a dépensé 45 millions d'euros, pour les distribuer en stock-options aux principaux dirigeants.

### Ne nous laissons pas enfumer !

Pour la CGT, les primes d'intéressement et de participation sont un mode de rémunération trop aléatoire, que la Direction peut supprimer à sa guise.

Pour garantir la rémunération des salariés, la responsabilité des syndicats est de privilégier les augmentations générales.

Les salariés doivent se faire entendre dans ce sens, s'ils veulent éviter une perte de rémunération en 2007 !